UKH
Unfallkasse Hessen

Die Unfallkasse Hessen informiert (Stand: April 2018)

Checkliste – Dienstvereinbarung Betriebliches Eingliederungsmanagement

1. Präambel

*Gemeinsame Grundlagen und gemeinsame Ziele von Arbeitgeber*in, Personalrat/Betriebsrat und der Schwerbehindertenvertretung festlegen und beschreiben.*

Beispiele:

- ☐ Gemeinsame Arbeit mit dieser Vereinbarung zum Wohle des Betriebes
- ☐ Gemeinsame Weiterentwicklung der Vereinbarung
- ☐ Beschreibung der im § 176 SGB 9 Abs. 2 genannten Ziele
- ☐ Konkretisierung nach den betrieblichen Gegebenheiten

2. Geltungsbereich

*Konkretisierung des Geltungsbereichs: Unter Berücksichtigung des § 167 Abs. 2 SGB IX gilt die Vereinbarung für alle Mitarbeiter*innen des Unternehmens*

3. Handlungsfelder

Definition der Handlungsfelder nach den betrieblichen Gegebenheiten

Beispiel:

- ☐ Arbeitsplatzorganisation
- ☐ Arbeitsplatzgestaltung
- ☐ Arbeitszeit
- ☐ Arbeitsumfeld
- ☐ Personalplanung

4. Organisation und Beteiligte

Definition der für die Durchführung des BEMs im Betrieb Verantwortlichen und Prozessbeteiligten (Bildung eines Integrationsteams)

- ☐ Beteiligte Personen
- ☐ Hinweis, dass die Teilnahme am BEM für den/die Mitarbeiter*in freiwillig ist und dass mit dem BEM keine personalrechtlichen Konsequenzen verbunden sind
- ☐ Beschreibung des Ablaufprozesses (Auslöser BEM-Verfahren, Bedarfsfeststellung, Beendigung BEM-Verfahren)
- ☐ Zuständigkeiten klar definieren
- ☐ Bei Kooperation mit Sozialversicherungsträgern und/oder Integrationsämtern, wird hier ein Hinweis aufgenommen

5. Datenschutz und Dokumentation

- ☐ Datenschutz ist die Grundvoraussetzung für das BEM.
- ☐ Hinweis, der den Schutz und die Sicherstellung der persönlichen Daten durch die am Prozess Beteiligten gewährleistet
- ☐ Prozessbeschreibung hinsichtlich der Datenerhebung, -nutzung und -weitergabe
- ☐ Festlegung des Aufbewahrungsortes und der Aufbewahrungsfrist
- ☐ Was ist bei dem Umgang mit der Dokumentation zu beachten?

6. Inkrafttreten und Geltungsdauer der Vereinbarung

- ☐ Beginn der Vereinbarung
- ☐ Geltungsdauer
- ☐ Kündigungsmodalitäten