

Die Unfallkasse Hessen informiert (Stand: April 2018)

Einladung zur Teilnahme am Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

(gemäß § 167 Abs. 2 SGB IX)

Name: _____ Vorname: _____

Anschrift: _____

Datum: _____

Sehr geehrte/r Frau/Herr _____,

unser Unternehmen legt großen Wert auf die Gesundheit und das Wohlbefinden seiner Beschäftigten. Deshalb bieten wir allen Mitarbeiter*innen Unterstützung an, die innerhalb der vergangenen 12 Monate mehr als 6 Wochen arbeitsunfähig erkrankt waren. Diese Unterstützung leisten wir durch das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM).

Nach unseren Unterlagen waren Sie in den vergangenen 12 Monaten mehr als 6 Wochen arbeitsunfähig. Deshalb bieten wir Ihnen an, im Rahmen des BEMs mit uns darüber zu sprechen, was getan werden kann, damit Sie die Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz auf Dauer bewältigen können.

Das Ziel des BEMs besteht darin, Hilfestellung bei der Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit zu geben, die Arbeitsfähigkeit auf Dauer zu sichern und Ihnen dabei zu helfen, Ihren Arbeitsplatz zu erhalten. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement bietet die Chance, gemeinsam mit dem Integrationsteam (oder BEM-Team) einen Weg zu finden, wie Ihre gesundheitliche Situation und die Anforderungen des Arbeitsplatzes in Einklang gebracht werden können.

Die Teilnahme am BEM ist absolut freiwillig. Aus der Nichtteilnahme oder Teilnahme am BEM entstehen Ihnen keinerlei Nachteile. Ebenso werden alle Maßnahmen im BEM nur mit Ihrer Beteiligung und ausdrücklicher Zustimmung durchgeführt. Ihre persönlichen Daten werden streng geschützt. Die Mitglieder des Integrationsteams (oder BEM-Teams) unterliegen der Schweigepflicht.

Für das BEM haben wir ein Integrationsteam (oder BEM-Team) gebildet, dazu gehören:

Beauftragte*r des Arbeitgebers Herr/Frau _____

Mitglied*er des Betriebsrates Herr/Frau _____

Schwerbehindertenvertretung Herr/Frau _____

Wir würden gerne mit Ihnen einen Gesprächstermin vereinbaren. Dazu bitten wir um Mitteilung, mit welchem Mitglied des Integrationsteams (oder BEM-Teams) Sie ein Informationsgespräch führen möchten. Zu diesem Gespräch können Sie gerne eine weitere Person Ihres Vertrauens hinzuziehen. Wir wollen Sie über die Ziele des BEMs informieren und Ihnen das Verfahren erläutern. Über Ihre Teilnahme würden wir uns freuen. **Bitte schicken Sie uns den beiliegenden Antwortbogen innerhalb von zwei Wochen zurück.**

Weitere Informationen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement können Sie der beiliegenden Betriebsvereinbarung und dem beiliegenden Flyer zum BEM entnehmen. Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Integrationsteam/BEM-Team