

Was Unternehmen für die Präventionskultur tun

PRÄVENTIONSKULTUR IN UNTERNEHMEN

Am häufigsten bieten hessische Unternehmen ihren Angestellten Möglichkeiten zur Weiterbildung und gesunde Speisen an.



62%

Weiterbildungsangebote



38%

Gesundes Speisenangebot



29%

Rückenschule



32%

Obst-/Gemüsetag



26%

Entspannungskurs



23%

Ernährungskurs

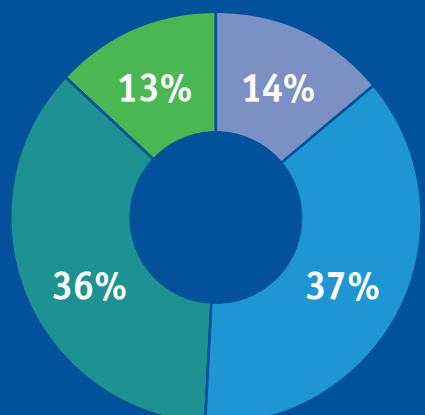
IM BRANCHENVERGLEICH STELLT DER ÖFFENTLICHE DIENST EIN BREITES ANGEBOT AN

Im Branchenvergleich stellt der öffentliche Dienst ein breites Angebot an Gesundheits- und Bildungsangeboten zur Verfügung.

Branche:	Öffentlicher Dienst	Dienstleistung	Handel	Gewerbe, Industrie
Weiterbildungsangebote	74%	59%	55%	61%
Gesundes Speisenangebot	43%	35%	33%	47%
Obst-/Gemüsetag	47%	26%	25%	36%
Rückenschule	27%	27%	33%	35%
Entspannungskurs	36%	21%	18%	30%
Ernährungskurs	31%	17%	25%	24%

WAS DIE PRÄVENTIONSANGEBOTE AUS SICHT DER MITARBEITER BEWIRKEN

Etwa jeder zweite Angestellte wird durch die Präventionsangebote im Unternehmen motiviert, mehr für die eigene Gesundheit zu tun.



● Auf jeden Fall
 ● Eher ja
 ● Eher nicht
 ● Überhaupt nicht